

Samenvatting Kookreatie Bouw United woensdag 29 maart 2023

Op woensdag 29 maart hebben we als Bouw United een kookreatie gehouden met als doel om behoefte te bepalen, samenwerking te stimuleren en het idee achter Bouw United toe te lichten.

De opkomst van 19 personen van de 23 uitgenodigde was prima en de diversiteit was ook prima. De onderlinge sfeer was erg goed en bovenal de wil om samen te werken is duidelijk aanwezig binnen deze groep mensen. Een goede basis dus om een verdere uitbreiding van Bouw United te realiseren.

De bedoeling van de kookreatie was om vooral elkaar betere te leren kennen, weten waar iedereen tegen aan loopt en mee worstelt en kijken of er al verbindingen gelegd kunnen gaan worden. Daarnaast was het voor Bouw United (Wiljan en Gertjan) vooral ook van belang dat er een goede peiling mbt behoefte van iedereen kon worden gemaakt om uiteindelijk daar ook een programma om te gaan maken en een vast netwerk gaan opbouwen.

We zijn gestart met eerst een korte presentatie wie we zijn, wat we willen, hoe we dit willen bereiken, waarom we dit willen en wat daar voor nodig is. Korte uitleg gegeven op het gemaakte Bouw United business plan toegelicht nadat iedereen kort een pitch had gehouden om elkaar wat beter te leren kennen.



De diverse pitches van de deelnemers over waarom, hoe en wat en tevens toelicht op het plan van Bouw United, het bouwen van een community van samenwerking in de bouw.

De kookreactie opdracht was om samen te werken in het maken van drie gerechten met beperkte informatie maar wel met gebruik maken van elkaars restmateriaal. De metafoor naar de bouw is hierdoor mooi te maken. De opdracht verliep prima, de sfeer was goed en... de resultaten waren verbluffend ofwel erg goed. Met een gemiddeld van een 8 voor de smaak van het gerecht was dit erg goed. Zeker voor een groep die elkaar nog maar amper kent was de bereidheid groot om samen iets goeds te maken. De waardering van de groep voor een dergelijke sessie was dan ook erg positief en zeker voor herhaling vatbaar.



Wat we als Bouw United hebben opgehaald :

Wat zijn de vraagstukken/thema's waar we gezamenlijk input en samenwerking op kunnen zoeken:

- **Leiderschapstijlen/Duurzaamheid/Duurzaamheidsproposities/circulariteit**
- Casusdeling/denktank voor elkaar zijn. Waar loop je tegen aan en hoe kijken anderen daar tegen aan? Bedrijfsvraagstukken ogv nieuwe regelgeving, trends en ontwikkelingen.
- Kwetsbaar opstellen en vragen stellen. Een kennisdeling denktank formeren. "met al deze ervaring en kennis moeten we toch verandering in gang kunnen zetten"
- Innovatiekracht bevorderen door open te stellen voor nieuwe ideeën en oplossingsrichtingen. Binnen het Bouw United netwerk de innovaties gaan inventariseren en de hulpvraag gaan stellen.
- Gezamenlijkheid in projecten zoeken **daar waar het kan en niet omdat het moet.**
- Nieuwe regelgeving zoals WKB/Omgevingswet. Opleidingen/cursussen/workshops opzetten en organiseren.
- Branche overstijgende key note spreker uitnodigen op een van de bijeenkomsten op een bepaald kennisgebied. Kijken naar andere branches (naar buiten kijken en leren)
- On-line kennisdeling organiseren binnen het netwerk van Bouw United.
- Wat is men bereid te betalen voor een netwerk wat genoemde punten kan faciliteren?
- Verder werken aan branding en netwerk uitbreiding van actieve leden die willen leren, willen samenwerken en willen veranderen. -> interactieve website met community opzetten met goede persoonsprofielen van de deelnemers.

Acties: Bouw United Wiljan en Gertjan

- Programmering maken ahv bovengenoemde thema's
- 4 bijeenkomsten per jaar
- Lidmaatschap op basis van vast lidmaatschap bedrag van €300,- per jaar excl. bijeenkomst kosten. Eventkosten per keer tussen €100,- - €125,- per persoon per keer maximaal.
- Kosten jaarlidmaatschap en bijeenkomst kosten transparant maken.
- Starten met minimaal 25 personen met maximaal 3 personen per bedrijf.
- Nadenken over de rechtsvorm vereniging, stichting, coöperatie.
- Intervisie sessies, ronde tafel discussies/bijeenkomsten/brainstorm sessie ogv casusdeling
- Projectbezoek om van te leren.
- Bijeenkomsten met een fun/leer element.
- Vraagstukken waar we elkaar voor kunnen inzetten om bij te helpen.
- De bijeenkomsten gebruiken om brede vraagstukken als WKB, duurzaamheid/circulariteit/Biobased Bouwen maar ook leiderschapstijl en toekomstvisie met elkaar en door elkaar te laten bespreken.
- Wat te doen met mensen die niet zijn gekomen? Zijn dit potentiële Bouw United kandidaten?
- Programmering maken 2023/2024
- Bouw United nieuwe bedrijven laten aansluiten, netwerk vergroting en verbreding waarbij de inzet is om beslissers uit diverse organisaties deelnemer te laten worden.